

تحلیل نقاط ضعف ، قوت ، تهدیدها ، فرصت‌ها
(SWOT)

Affiliation			
Internal Environment		External Environment	
S	W	O	T
<ul style="list-style-type: none"> - وجود هیئت‌علمی توانمند در زمینه‌های مختلف در گروه - وجود دانشجویان فعال گروه - فضای مناسب جهت برگزاری جلسات عمومی در دانشکده - موثر بودن نظر اعضای گروه در تصمیم‌گیری‌های کلان دانشگاه - حضور معاون پژوهشی در جلسات گروه 	<ul style="list-style-type: none"> - نبود دیدگاه علم محور - نبود برنامه‌ریزی پژوهشی برای گروه - عدم وجود تجهیزات کافی گروه - از جمله نداشتن نرم افزارهای اصل جهت استفاده اعضای گروه 	<ul style="list-style-type: none"> - امکان گسترش همکاری با تیم‌های پژوهشی و مراکز تحقیقاتی داخل دانشگاهی - امکان گسترش همکاری با تیم‌های پژوهشی و مراکز تحقیقاتی خارج دانشگاه در جهت جذب Grant های آموزشی و پژوهشی و مشاوره‌ای - جذب دانشجویان فعال در مقاطع تحصیلات تکمیلی - وجود فضای مناسب مرکز توسعه جهت دوره‌های آموزشی - همکاری مدیران سایر واحد های دانشگاه 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود سیاست‌های بازدارنده در ارتباطات بین‌المللی - خواست سیاسی مدیریت ارشد دانشگاه برای توسعه همکاری با دانشگاه‌ها و مؤسسات علمی داخلی و خارجی - نبود همکاری با گروه‌های علمی دیگر (داخلی و خارجی) - نبود همکاری با سازمان‌های آموزشی و پژوهشی داخلی و خارجی

نیروی انسانی			
Internal Environment		External Environment	
S	W	O	T
<ul style="list-style-type: none"> - وجود ۱ نفر استادیار و یک دانشیار توانمند در رشته اپیدمیولوژی - وجود ۲ نفر استادیار توانمند در رشته آمار زیستی - ۲ نفر بورسیه رشته اپیدمیولوژی در مقطع دکتری - ۲ نفر مامور به تحصیل و ۱ نفر بورسیه رشته آمار زیستی در مقطع دکتری - ۱ نفر کارشناس گروه - وجود دانشجوی تحصیلات تکمیلی آمار زیستی 	<ul style="list-style-type: none"> - نداشتن هیئت‌علمی کافی با رتبه استادیاری و دانشیاری - نبود کارشناس کافی شاغل برای گروه آمار زیستی و اپیدمیولوژی - غیربومی بودن استادیار اپیدمیولوژی - عدم وجود دانشجوی تحصیلات تکمیلی اپیدمیولوژی 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود دانشجویان و فارغ التحصیلان متقاضی انجام تعهد خدمت در رشته آمار زیستی و اپیدمیولوژی - وجود دفتر ارتباط با صنعت - امکانات آموزشی فراوان در سطح دانشگاه 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود جاذبه و محرک‌های خوب در دانشگاه‌های شهرهای بزرگ برای جذب هیئت‌علمی - کمبود عرضه نیروی انسانی PhD در رشته‌های آمار و اپیدمیولوژی - تبلیغات سوء در خصوص دانشگاه کرمانشاه در بین فارغ التحصیلان رشته‌های مورد نیاز

تجهیزات و تسهیلات

Internal Environment		External Environment	
S	W	O	T
- اتاق کامپیوتر مستقل برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی - داشتن اتاق های مجزا برای اساتید و کارشناس گروه	- نداشتن اتاق کنفرانس و کتابخانه تخصصی مستقل برای گروه - نبود تجهیزات برای راه اندازی e-learning - عدم وجود اتاق کافی برای اعضای هیئت علمی - عدم وجود کادر کافی	- امکان استفاده از کل فضاهای موجود در دانشکده - وجود تجهیزات برای راه اندازی e-learning در محل EDC	- عدم وجود تجهیزات برای ویدئو کنفرانس - عدم وجود بانک های اطلاعاتی محلی و ملی در زمینه های بهداشتی و پزشکی

قوانین و مقررات

Internal Environment		External Environment	
S	W	O	T
	- عدم وجود پست خالی سازمانی برای جذب هیئت علمی	- سیاست توسعه تحصیلات تکمیلی در دانشگاه ها توسط وزارت متبوع - سیاست بین المللی شدن دانشگاه (گام بلند دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه برای بین المللی شدن)	- کند شدن جذب نیرو از طریق قانون فراخوان به علت نبود فارغ التحصیل کافی با مدرک PhD در کشور - عدم امکان جذب بورسیه و دانشجویان در حال فارغ التحصیلی توسط گروه های آموزشی - تداخل وظایف با برخی گروه ها

رقابت

Internal Environment		External Environment	
S	W	O	T
- وجود اعضای هیئت علمی توانمند برای ارتباط با مؤسسات علمی و پژوهشی - جذب grant، مشاوره تخصصی، پژوهش و آموزش - وجود طرح درسی و برنامه کارآموزی برای دانشجویان گروه - تدوین استانداردهای آموزشی و ارزشیابی	- کمبود اعضای هیئت علمی - عدم توسعه تحصیلات تکمیلی - عدم تربیت دانشجو در گرایش‌های مختلف - عدم تسلط کافی برخی از اعضای گروه به زبان انگلیسی - عدم مشارکت فردی و گروهی برای جذب Grant های آموزشی و پژوهشی - نبود برنامه برای e-learning و جذب Grant - عدم عرضه ظرفیت و توانمندی گروه - عدم آشنایی اعضای هیئت علمی با e-learning	- سیاست توسعه تحصیلات تکمیلی در دانشگاه‌ها توسط وزارت متبوع	- تمایل وزارتخانه به همکاری با دانشگاه‌های شهر تهران - وجود جاذبه و محرک‌های خوب در دانشگاه‌های تهران برای جذب هیئت علمی

سازمان و رهبری

Internal Environment		External Environment	
S	W	O	T
- همدلی اعضای گروه در جهت اهداف - تفکر سیستمیک رهبری	- عدم مشارکت تیمی - پیشگام نبودن اعضا برای پیشبرد اهداف گروه - مشغله زیاد اعضای هیئت علمی - عدم انجام تحقیقات تیمی (اعضای گروه)	- نیاز همه گروه‌ها به مشاوره آماری	- تفکر بالین محور بودن در مدیریت ارشد دانشگاه

تأمین مالی

Internal Environment		External Environment	
S	W	O	T
- نیروی انسانی توانمند برای جذب Grant آموزشی و پژوهشی و مشاوره‌ای	- نبود بودجه مستقل برای گروه	- امکان جذب Grant در قالب طرح‌های پژوهشی داخل و خارج دانشگاه	- تأمین مالی متمرکز