

دانشکده بهداشت - گروه مهندسی بهداشت حرفه ای

طرح درس ترمی

عنوان درس: روان شناسی صنعتی	مخاطبان: دانشجویان کارشناسی پیوسته مهندسی بهداشت حرفه‌ای ورودی ۹۶
تعداد واحد: ۱ واحد نظری	ساعت پاسخگویی به سوالات فراگیر: روز دوشنبه ساعت ۱۳-۱۵
زمان ارائه درس: یکشنبه ۱۶-۱۴ نیمسال دوم ۹۸-۹۹	مدرس: دکتر فرشاد ندری
دروس پیش نیاز: ندارد	

هدف کلی درس: شناخت مسائل روانی در محیط شغلی و آشنایی با روش های رفتاری مطلوب در صنعت

اهداف کلی جلسات نظری:

- ۱) تاریخچه، تعریف، زمینه های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی و روانشناسی صنعتی
- ۲) تفاوت های فردی در شغل و نظریه ها و روش های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون های استخدامی
- ۳) ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان
- ۴) انگیزش شغلی
- ۵) فشار روانی شغلی و شیوه های مقابله با آن و فرسودگی شغلی
- ۶) رضایت مندی شغلی و شیوه های سنجش آن
- ۷) مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه ای
- ۸) آسیب شناسی روانی در شغل و شیوه های درمان آن

اهداف ویژه به تفکیک اهداف کلی هر جلسه:

هدف کلی جلسه اول: تاریخچه، تعریف، زمینه‌های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی و روانشناسی صنعتی

اهداف ویژه جلسه اول:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) روان شناسی و زمینه های کاربردی آن را بیان نماید.
- ۲) رویکردهای مهم روانشناسی را تشریح نماید
- ۳) تاریخچه روان شناسی صنعتی را تشریح نماید.
- ۴) روانشناسی صنعتی و کاربردهای آن را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه دوم: تفاوت های فردی در شغل و نظریه ها و روش های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون های استخدامی

اهداف ویژه جلسه دوم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) تفاوت های فردی در شغل های مختلف را تشریح نماید.
- ۲) نظریه ها و روش های انتخاب کارکنان در آزمون های استخدامی را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه سوم: ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان

اهداف ویژه جلسه سوم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) اهداف اداری ارزیابی عملکرد کارکنان در سازمان را تشریح نماید.
- ۲) اهداف توسعه‌ای ارزیابی عملکرد کارکنان در سازمان را تشریح نماید.
- ۳) مشکلات و چالش‌های ارزیابی عملکرد کارکنان در سازمان را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه چهارم: انگیزش شغلی

اهداف ویژه جلسه چهارم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) انگیزش شغلی را تعریف نماید.
- ۲) مولفه های موثر بر انگیزش شغلی کارکنان را در سازمان تشریح نماید.
- ۳) فرآیندهای روانی دخیل در انگیزش شغلی را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه پنجم: فشار روانی شغلی و شیوه های مقابله با آن و فرسودگی شغلی

اهداف ویژه جلسه پنجم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱- استرس و استرس را تشریح نماید.
- ۲- عوامل ایجادکننده استرس در سازمان را تشریح نماید.
- ۳- راهکارهای مقابله با استرس در محیط کار را تشریح نماید.
- ۴- فرسودگی شغلی و عوارض ناشی از آن را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه ششم: رضایت مندی شغلی و شیوه های سنجش آن

اهداف ویژه جلسه ششم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱- رضایت شغلی را تعریف نماید.
- ۲- از پرسش نامه های مهم سنجش رضایت شغلی استفاده نماید.
- ۳- عوامل تقویت کننده و بازدارنده رضایت شغلی در محیط های کاری را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه هفتم: مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه ای

اهداف ویژه جلسه هفتم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) فرآیند مشاوره شغلی را تشریح نماید.
- ۲) عوامل موثر بر یک مشاوره صحیح(راهنمایی شغلی) را بیان نماید.
- ۳) نقش مشاوره شغلی بر دست یابی به اهداف و بهره وری سازمان را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه هشتم: آسیب شناسی روانی در شغل و شیوه های درمان آن

اهداف ویژه جلسه هشتم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) آسیب های روانی شغل را بر حسب نوع و دلایل ایجاد کننده تشریح نماید.
- ۲) آسیب های روانی شایع در محیط های کاری ایران و جهان را تشریح نماید.
- ۳) راهکارهای مقابله با آسیب های روانی در محیط کار را تشریح نماید.
- ۴) نقش مدیریت در کاهش آسیب های روانی محیط کار را بیان نماید.

منابع:

روان شناسی مرضی دکتر سارسون

زمینه روانشناسی تالیف هیلگارد

روان شناسی در سازمان تالیف دکتر محمود ساعتچی

روانشناسی در بهره وری تالیف دکتر محمود ساعتچی

نظریه انتخاب و مشاوره شغلی تالیف دکتر شفیع عبادی

روش تدریس:

سخنرانی به همراه استفاده از ویدئو پروژکتور، پرسش و پاسخ، حل مسئله

وسایل آموزشی:

سنجش و ارزشیابی

آزمون	روش	سهم از نمره کل(بر حسب درصد)	تاریخ	ساعت
کوئیز	کتبی	۱۰	کلیه جلسات	۱۴-۱۶ یکشنبه
آزمون میان ترم	کتبی	۲۰	جلسه پنجم	۱۴-۱۶ یکشنبه
آزمون پایان ترم	کتبی	۶۵	با هماهنگی آموزش	-
حضور فعال در کلاس	حضور و غیاب	۵	کلیه جلسات	۱۴-۱۶ یکشنبه

مقررات کلاس و انتظارات از دانشجو:

- ۱) رعایت نظم و انضباط در جلسات نظری
- ۲) عدم حضور دانشجو بعد از حضور مدرس در کلاس درس

نام و امضای مسئول EDO دانشکده:

دکتر رویا صفری  
تاریخ ارسال:

نام و امضای مدیر گروه:

دکتر فرامرز قره گوزلو  
تاریخ ارسال:

نام و امضای مدرس:

دکتر فرشاد ندری  
تاریخ تحویل:

۹۸/۱۱/۱۹

جدول زمانبندی درس روان شناسی صنعتی  
روز و ساعت جلسات نظری: روز یکشنبه ساعت ۱۶-۱۴

مدرس	موضوع هر جلسه	تاریخ	جلسه
دکتر فرشاد ندری	تاریخچه، تعریف، زمینه های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی و روانشناسی صنعتی	۹۸/۱۱/۲۷	۱
دکتر فرشاد ندری	تفاوت های فردی در شغل و نظریه ها و روش های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون های استخدامی	۹۸/۱۲/۴	۲
دکتر فرشاد ندری	ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان	۹۸/۱۲/۱۱	۳
دکتر فرشاد ندری	انگیزش شغلی	۹۸/۱۲/۲۵	۴
دکتر فرشاد ندری	فشار روانی شغلی و شیوه های مقابله با آن و فرسودگی شغلی	۹۹/۱/۱۷	۵
دکتر فرشاد ندری	رضایت مندی شغلی و شیوه های سنجش آن	۹۹/۱/۲۴	۶
دکتر فرشاد ندری	مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه ای	۹۹/۱/۳۱	۷
دکتر فرشاد ندری	آسیب شناسی روانی در شغل و شیوه های درمان آن	۹۹/۲/۷	۸
دکتر فرشاد ندری	امتحان نهایی	با هماهنگی آموزش	۹