

دانشکده بهداشت

طرح درس ترمی

عنوان درس: روانشناسی صنعتی و ارتقای سلامت	مخاطبان: دانشجویان ترم ششم کارشناسی پیوسته بهداشت حرفه‌ای
تعداد واحد: ۲ واحد نظری (سهیم فرامرز قره‌گوزلو ۱ واحد نظری مربوط به بخش روانشناسی صنعتی)	
ساعت پاسخگویی به سوالات فراگیر: شنبه‌ها ۱۰ تا ۱۲	زمان ارائه درس: یکشنبه‌ها، ساعت ۱۴ تا ۱۶ (۸ هفته اول) نیمسال دوم ۹۸-۹۹
مدرس: فرامرز قره‌گوزلو استادیار گروه مهندسی بهداشت حرفه‌ای	درس و پیش نیاز: ندارد

هدف کلی درس:

شناخت مسائل روانی در محیط شغلی و آشنایی با روش‌های رفتاری مطلوب در صنعت کسب مهارت‌های لازم توسط دانشجویان جهت به کارگیری مداخلات آموزش بهداشت برای افراد شاغل به منظور ارتقای سطح سلامت و اطلاعات و دانش و رفتارهای بهداشتی در محیط‌های کاری

اهداف کلی جلسات: (جهت هر جلسه یک هدف)

- ۱- آشنایی با اهداف و سرفصل درس، نحوه فعالیت و ارزیابی دانشجویان، منابع درس و آشنایی با تعاریف و معرفی علم روانشناسی
- ۲- آشنایی با تاریخچه، تعریف، زمینه‌های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی
- ۳- آشنایی با تفاوت‌های فردی در شغل و نظریه‌ها و روش‌های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون‌های استخدامی
- ۴- آشنایی با روش‌های ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان و انگیزش شغلی
- ۵- آشنایی با فشار روانی شغلی و شیوه‌های مقابله با آن و فرسودگی شغلی
- ۶- آشنایی با ایمنی و سوانح در شغل از دیدگاه روانشناسی صنعتی و سازمانی
- ۷- آشنایی با رضایتمندی شغلی و شیوه‌های سنجش آن
- ۸- آشنایی با مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه‌ای

اهداف ویژه به تفکیک اهداف کلی هر جلسه:

هدف کلی جلسه اول:

- ۱- آشنایی با اهداف و سرفصل درس، نحوه فعالیت و ارزیابی دانشجویان، منابع درس و آشنایی با تعاریف و معرفی علم روانشناسی

اهداف ویژه جلسه اول:

- ۱-۱- تبیین اهداف و سرفصل درس
- ۱-۲- آشنایی با نحوه ارزیابی دانشجو
- ۱-۳- معرفی منابع درس
- ۱-۴- آشنایی با تعاریف و معرفی علم روانشناسی

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱-۱- اهداف و سرفصل درس را بیان کند.
- ۱-۲- نحوه ارزیابی در این درس را بداند.
- ۱-۳- منابع مورد استفاده در این درس را بشناسد.
- ۱-۴- علم روانشناسی را با رویکردهای مختلف تعریف کند.

هدف کلی جلسه دوم:

- ۲- آشنایی با تاریخچه، تعریف، زمینه‌های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی

اهداف ویژه جلسه دوم:

- ۲-۱- آشنایی با تاریخچه علم روانشناسی صنعتی
- ۲-۲- آشنایی با تعاریف علم روانشناسی صنعتی و کار
- ۲-۳- آشنایی با زمینه‌های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی صنعتی

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۲-۱- تاریخچه علم روانشناسی صنعتی را شرح دهد.
- ۲-۲- تعاریف علم روانشناسی صنعتی و کار را بیان کند.
- ۲-۳- زمینه‌های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی صنعتی را شرح دهد.

هدف کلی جلسه سوم:

- ۳- آشنایی با تفاوت‌های فردی در شغل و نظریه‌ها و روش‌های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون‌های استخدامی

اهداف ویژه جلسه سوم:

- ۳-۱- آشنایی با تفاوت‌های فردی در شغل
- ۳-۲- آشنایی با نظریه‌ها و روش‌های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون‌های استخدامی

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۳-۱- مفهوم تفاوت‌های فردی و نقش آن را در محیط کار به کامل شرح دهد.
- ۳-۲- نظریه‌های مربوط به انتخاب کارگران را بیان نماید.
- ۳-۳- روش‌های آزمایش و انتخاب کارکنان را در آزمون‌های استخدامی بیان کند.

هدف کلی جلسه چهارم:

- ۴- آشنایی با روش‌های ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان و انگیزش شغلی

اهداف ویژه جلسه چهارم:

- ۴-۱- آشنایی با روش‌های ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان
- ۴-۲- آشنایی با مفهوم انگیزش شغلی و عوامل مؤثر بر آن

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۴-۱- روش‌های ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان را شرح دهد.
- ۴-۲- مفهوم انگیزش شغلی و عوامل مؤثر بر آن را بیان نماید.

هدف کلی جلسه پنجم:

- ۵- آشنایی با فشار روانی شغلی و شیوه‌های مقابله با آن و فرسودگی شغلی

اهداف ویژه جلسه پنجم:

- ۵-۱- آشنایی با مفهوم فشار روانی شغلی
- ۵-۲- آشنایی با شیوه‌های مقابله با فشار روانی شغلی
- ۵-۳- آشنایی با فرسودگی شغلی و روش‌های اندازه‌گیری آن

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۵-۱- مفهوم فشار روانی شغلی را شرح دهد.
- ۵-۲- شیوه‌های مقابله با فشار روانی شغلی را بیان نماید.
- ۵-۳- فرسودگی شغلی و روش‌های اندازه‌گیری آن را توضیح دهد.

هدف کلی جلسه ششم:

- ۶- آشنایی با ایمنی و سوانح در شغل از دیدگاه روانشناسی صنعتی و سازمانی

اهداف ویژه جلسه ششم:

- ۶-۱- آشنایی با مفاهیم ایمنی و سوانح شغلی از دید روانشناسی صنعتی و سازمانی
- ۶-۲- آشنایی با عوامل روانی و سازمانی مؤثر در بروز حوادث صنعتی

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۶-۱- مفاهیم ایمنی و سوانح شغلی را از دید روانشناسی صنعتی و سازمانی بیان کند.
- ۶-۲- عوامل روانی و سازمانی مؤثر در بروز حوادث صنعتی را شرح دهد.

هدف کلی جلسه هفتم:

- ۷- آشنایی با رضایتمندی شغلی و شیوه‌های سنجش آن

اهداف ویژه جلسه هفتم:

- ۷-۱- آشنایی با تعریف رضایتمندی شغلی
- ۷-۲- آشنایی با عوامل تعیین‌کننده رضایتمندی شغلی
- ۷-۳- آشنایی با شیوه‌های سنجش رضایتمندی شغلی

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۷-۱- رضایتمندی شغلی تعریف نماید.
- ۷-۲- عوامل تعیین‌کننده رضایتمندی شغلی را براساس نظریه‌های مختلف شرح دهد.

۷-۳- شیوه‌های سنجش رضایتمندی شغلی را توضیح دهد.

هدف کلی جلسه هشتم:

۸- آشنایی با مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه‌ای

اهداف ویژه جلسه هشتم:

۸-۱- آشنایی با روش‌ها و فنون مشاوره شغلی

۸-۲- آشنایی با نظریه‌های انتخاب شغل

۸-۳- آشنایی با مفاهیم و کاربردهای مشاوره شغلی

در پایان دانشجو قادر باشد:

۸-۱- روش‌ها و فنون مشاوره شغلی را شرح دهد.

۸-۲- نظریه‌های انتخاب شغل را به طور کامل توضیح دهد.

۸-۳- مفاهیم و کاربردهای مشاوره شغلی را بیان نماید.

منابع:

۱- روانشناسی مرضی (آسیب شناسی روانی)، دکتر سارسون

۲- زمینه روانشناسی، تالیف هیلگارد

۳- روانشناسی در سازمان، دکتر محمود ساعتچی

۴- روانشناسی در بهره وری دکتر محمود ساعتچی

۵- نظریه انتخاب شغل و مشاوره شغلی، دکتر عبدالله شفیق عبادی

روش تدریس:

استفاده از سخنرانی، ارائه فایل‌های آموزشی به صورت ppt، پرسش و پاسخ، ارائه سمینار

وسایل آموزشی:

ماژیک، وایت بورد، ویدیو پروژکتور و نرم‌افزار پاورپوینت.

سنجش و ارزشیابی

ساعت	تاریخ	سهم از نمره کل (بر حسب درصد)	روش	آزمون
////////////////////	////////////////////			کوئیز
۱۰ تا ۱۲	۹۸/۱۲/۱۷	۳۰	به صورت کتبی	آزمون میان ترم
با هماهنگی آموزش	با هماهنگی آموزش	۵۰	به صورت کتبی	آزمون پایان ترم
		۵	به روش حضور و غیاب شفاهی	حضور فعال در کلاس

مقررات کلاس و انتظارات از دانشجو:

۱- ترجمه: ۵ درصد از نمره کل

۲- ارائه سمینار: ۱۰ درصد از نمره کل

نام و امضای مدیر گروه: دکتر فرامرز قره‌گوزلو

نام و امضای مدرس: دکتر فرامرز قره‌گوزلو

نام و امضای مسئول EDO دانشکده: دکتر رؤیا صفری

تاریخ ارسال:

تاریخ ارسال:

تاریخ تحویل:

جدول زمانبندی درس روانشناسی صنعتی
روز و ساعت جلسه: یکشنبه‌ها، ساعت ۱۴ تا ۱۶- نیم‌سال دوم ۹۸-۹۹

مدرس	موضوع هر جلسه	تاریخ	جلسه
دکتر فرامرز قره‌گوزلو	آشنایی با اهداف و سرفصل درس، نحوه فعالیت و ارزیابی دانشجویان، منابع درس و آشنایی با تعاریف و معرفی علم روانشناسی	۹۸/۱۱/۲۰	۱
دکتر فرامرز قره‌گوزلو	آشنایی با تاریخچه، تعریف، زمینه‌های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی	۹۸/۱۱/۲۷	۲
دکتر فرامرز قره‌گوزلو	آشنایی با تفاوت‌های فردی در شغل و نظریه‌ها و روش‌های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون‌های استخدای	۹۸/۱۲/۴	۳
دکتر فرامرز قره‌گوزلو	آشنایی با روش‌های ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان و انگیزش شغلی	۹۸/۱۲/۱۱	۴
دکتر فرامرز قره‌گوزلو	آزمون میان ترم	۹۸/۱۲/۱۷	-
دکتر فرامرز قره‌گوزلو	آشنایی با فشار روانی شغلی و شیوه‌های مقابله با آن و فرسودگی شغلی	۹۸/۱۲/۱۸	۵
دکتر فرامرز قره‌گوزلو	آشنایی با ایمنی و سوانح در شغل از دیدگاه روانشناسی صنعتی و سازمانی	۹۸/۱۲/۲۵	۶
دکتر فرامرز قره‌گوزلو	آشنایی با رضایتمندی شغلی و شیوه‌های سنجش آن	۹۹/۱/۱۷	۷
دکتر فرامرز قره‌گوزلو	آشنایی با مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه‌ای	۹۹/۱/۲۴	۸