

دانشکده بهداشت - گروه مهندسی بهداشت حرفه ای

طرح درس ترمی

عنوان درس: روان شناسی صنعتی	مخاطبان: دانشجویان کارشناسی پیوسته مهندسی بهداشت حرفه‌ای ورودی ۹۷
تعداد واحد: ۱ واحد نظری	ساعت پاسخگویی به سوالات فراگیر: روز چهارشنبه ساعت ۱۲-۱۰
زمان ارائه درس: سه شنبه ساعت ۱۲-۱۰ نیمسال دوم ۹۹-۴۰۰	مدرس: دکتر فرشاد ندری
دروس پیش نیاز: ندارد	

هدف کلی درس: شناخت مسائل روانی در محیط های شغلی و آشنایی با روش های رفتاری مطلوب در واحدهای صنعتی / معدنی / خدماتی

اهداف کلی جلسات:

- ❖ تاریخچه، تعریف، زمینه های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی
- ❖ تاریخچه، تعریف روانشناسی صنعتی
- ❖ تفاوت های فردی در شغل
- ❖ نظریه ها و روش های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون های استخدامی
- ❖ ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان
- ❖ تحلیل شغل، اهداف و روشها، احساسات مربوط به شغل، شخصیت در مشاغل
- ❖ انگیزش شغلی، رفتار سازمانی
- ❖ فشار روانی شغلی و شیوه های مقابله با آن و فرسودگی شغلی
- ❖ ایمنی و سوانح در شغل از دیدگاه روانشناسی صنعتی و سازمانی
- ❖ رضایت مندی شغلی و شیوه های سنجش آن
- ❖ مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه ای
- ❖ آسیب شناسی روانی در شغل و شیوه های درمان آن

اهداف ویژه به تفکیک اهداف کلی هر جلسه:

هدف کلی جلسه اول: معارفه، تاریخچه، تعریف، زمینه های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی و روانشناسی صنعتی

اهداف ویژه جلسه اول:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) چگونگی تدریس، نحوه ارزشیابی و برنامه بارگذاری تکالیف استاد را تشریح نماید.
- ۲) روانشناسی و زمینه های کاربردی آن را بیان نماید.
- ۳) رویکردهای مهم روانشناسی را تشریح نماید
- ۴) تاریخچه روان شناسی صنعتی را تشریح نماید.
- ۵) روانشناسی صنعتی و کاربردهای آن را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه دوم: تفاوت های فردی در شغل و نظریه ها و روش های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون های استخدامی

اهداف ویژه جلسه دوم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) تفاوت های فردی در شغل های مختلف را تشریح نماید.
 - ۲) نظریه ها و روش های انتخاب کارکنان در آزمون های استخدامی را تشریح نماید.
- هدف کلی جلسه سوم: ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان

اهداف ویژه جلسه سوم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) اهداف اداری ارزیابی عملکرد ارزیابی کارکنان در سازمان را تشریح نماید.
- ۲) اهداف توسعه ای ارزیابی عملکرد کارکنان در سازمان را تشریح نماید.
- ۳) مشکلات و چالش های ارزیابی عملکرد کارکنان در سازمان را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه چهارم: انگیزش شغلی

اهداف ویژه جلسه چهارم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) انگیزش شغلی را تعریف نماید.
- ۲) مولفه های موثر بر انگیزش شغلی کارکنان را در سازمان تشریح نماید.
- ۳) فرایندهای روانی دخیل در انگیزش شغلی را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه پنجم: فشار روانی شغلی و شیوه های مقابله با آن و فرسودگی شغلی

اهداف ویژه جلسه پنجم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- ۱) استرس و استرین را تعریف نماید.
- ۲) عوامل ایجادکننده استرس در سازمان را تشریح نماید.
- ۳) راهکارهای مقابله با استرس در محیط کار را تشریح نماید.
- ۴) فرسودگی شغلی و عوارض ناشی از آن را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه ششم: رضایت مندی شغلی و شیوه های سنجش آن

اهداف ویژه جلسه ششم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- (۱) رضایت شغلی را تعریف نماید.
- (۲) پرسشنامه های رضایت شغلی را تشریح و استفاده از هر کدام را بیان نماید.
- (۳) عوامل تقویت کننده و بازدارنده رضایت شغلی در محیط های کاری را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه هفتم: مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه ای

اهداف ویژه جلسه هفتم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- (۱) فرایند مشاوره شغلی را تشریح نماید.
- (۲) عوامل موثر بر یک مشاوره صحیح(راهنمایی شغلی) را بیان نماید.
- (۳) نقش مشاوره شغلی بر دست یابی به اهداف و بهره وری سازمان را تشریح نماید.

هدف کلی جلسه هشتم: آسیب شناسی روانی در شغل و شیوه های درمان آن

اهداف ویژه جلسه هشتم:

در پایان دانشجو قادر باشد:

- (۱) آسیب های روانی شغل را بر حسب نوع و دلایل ایجادکننده تشریح نماید.
- (۲) آسیب های روانی شایع در محیط های کاری ایران و جهان را تشریح نماید.
- (۳) راهکارهای مقابله با آسیب های روانی را در محیط کار تشریح نماید.
- (۴) نقش مدیریت در کاهش آسیب های روانی محیط کار را بیان نماید.

منابع:

- (۱) روان شناسی مرضی دکتر سارسون.
- (۲) زمینه روانشناسی تالیف هیلگارد.
- (۳) روان شناسی در سازمان تالیف دکتر محمود ساعتچی.
- (۴) روانشناسی در بهره وری تالیف دکتر محمود ساعتچی.
- (۵) نظریه انتخاب و مشاوره شغلی تالیف دکتر شفیع عبادی.

روش تدریس: سخنرانی به همراه استفاده از پاورپوینت صداگذاری شده(فیلم)، بارگذاری تکالیف

وسایل آموزشی: پاورپوینت، نرم افزار تولید فیلم، سامانه نوید

سنجش و ارزشیابی

آزمون	روش	سهم از نمره کل(بر حسب درصد)	تاریخ	ساعت
تکالیف	سامانه نوید	۳۵	مطابق برنامه جلسات	۱۰-۱۲ سه شنبه
آزمون پایان ترم	سامانه نوید/ فرادید	۶۰	مطابق تقویم آموزشی دانشگاه	-
بررسی محتواها	سامانه نوید	۵	کلیه جلسات	۱۰-۱۲ سه شنبه

مقررات کلاس و انتظارات از دانشجو:

- (۱) بررسی محتواها در کلیه جلسات(با گذاشتن تیک مطالعه در سامانه نوید).
- (۲) بارگذاری تکالیف در بازه زمانی تعیین شده در سامانه نوید(هر روز تاخیر ۵ درصد از امتیاز هر تکلیف کسر خواهد شد).

نام و امضای مسئول EDO دانشکده:

دکتر رویا صفری
تاریخ ارسال:

نام و امضای مدیر گروه:

دکتر فرامرز قره گوزلو
تاریخ ارسال:

نام و امضای مدرس:

دکتر فرشاد ندری
تاریخ تحویل:

۹۹/۱۱/۴

جدول زمانبندی درس روان شناسی صنعتی
روز و ساعت جلسات نظری : روز یکشنبه ساعت ۱۶-۱۴

مدرس	موضوع هر جلسه	تاریخ	جلسه
دکتر فرشاد ندری	تاریخچه، تعریف، زمینه های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی و روانشناسی صنعتی	۹۹/۱۱/۷	۱
دکتر فرشاد ندری	تفاوت های فردی در شغل و نظریه ها و روش های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون های استخدامی	۹۹/۱۱/۱۴	۲
دکتر فرشاد ندری	ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان	۹۹/۱۱/۲۱	۳
دکتر فرشاد ندری	انگیزش شغلی	۹۹/۱۱/۲۸	۴
دکتر فرشاد ندری	فشار روانی شغلی و شیوه های مقابله با آن و فرسودگی شغلی	۹۹/۱۲/۵	۵
دکتر فرشاد ندری	رضایت مندی شغلی و شیوه های سنجش آن	۹۹/۱۲/۱۲	۶
دکتر فرشاد ندری	مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه ای	۹۹/۱۲/۱۹	۷
دکتر فرشاد ندری	آسیب شناسی روانی در شغل و شیوه های درمان آن	۹۹/۱۲/۲۶	۸
دکتر فرشاد ندری	امتحان نهایی		۹