

بسمه تعالی
دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمانشاه
دانشکده بهداشت
گروه بهداشت عمومی
طرح دوره

عنوان درس: مدیریت صنعتی	مخاطبان: کارشناسی مهندسی بهداشت حرفه‌ای ترم ۲
تعداد واحد: (یا سهم استاد از واحد) ۲ واحد نظری (۱ واحد دکتر کاظمی و ۱ واحد دکتر ندری)	ساعت پاسخگویی به سوالات فراگیر: دوشنبه ۱۰-۸
زمان ارائه درس: سه‌شنبه ساعت ۱۴ تا ۱۶، نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۴	درس پیش نیاز: ندارد
مدرس: دکتر علی کاظمی	

هدف کلی درس:

آشنایی دانشجویان با اصول مهارت‌ها و وظایف مدیریت، نحوه برنامه ریزی و سازمان دهی تشکیلات بهداشت حرفه ای و چگونگی ارتقاء کیفیت ارائه خدمات بهداشت حرفه‌ای و ایمنی کار

اهداف کلی جلسات:

۱. تاریخچه مدیریت
۲. مفهوم سازمان و مدیریت
۳. مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت
۴. مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)
۵. مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)
۶. مکاتب جدید سازمان و مدیریت
۷. مکاتب جدید سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)
۸. مکاتب جدید سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)
۹. برنامه ریزی

اهداف ویژه رفتاری به تفکیک اهداف کلی هر جلسه:

جلسه اول

هدف کلی: آشنایی با تاریخچه مدیریت

در پایان دانشجو قادر باشد:

- فلسفه وجودی سازمان ها را بیان کند.
- مدیریت در تمدن های باستانی، قرون وسطی و عصر انقلاب صنعتی را تشریح نماید.

جلسه دوم

هدف کلی: آشنایی با مفاهیم سازمان و مدیریت

در پایان دانشجو قادر باشد :

- مفاهیم سازمان و مدیریت را تعریف نماید.
- ویژگی های مشترک همه سازمان ها را شرح دهد.
- وجه تمایز مدیران و کارکنان عملیاتی را بداند.
- مفهوم فرایند را درک کند.

جلسه سوم

هدف کلی: آشنایی با مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت

در پایان دانشجو قادر باشد :

- مکتب مدیریت علمی و هدفهای آن را بیان نماید.
- مکتب مدیریت عمومی را شرح دهد.
- اصول عام و کلی مدیریت را بشناسد.
- توانایی های لازم برای مدیریت را بشناسد.

جلسه چهارم

هدف کلی: آشنایی با مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت

در پایان دانشجو قادر باشد :

- عناصر مدیریت را نام ببرد.
- بوروکراسی را تعریف نماید.
- انتقادهای وارد بر نظریه بوروکراسی و بر بیان نماید.

جلسه پنجم

هدف کلی: آشنایی با مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت (مکتب روابط انسانی)

در پایان دانشجو قادر باشد :

- مطالعات هاثورن را شرح دهد.
- اصول اصلی مکتب روابط انسانی را شرح دهد.
- نقاط ضعف و قوت مکتب روابط انسانی را بیان کند.

جلسه ششم

هدف کلی: آشنایی با مکاتب جدید سازمان و مدیریت

در پایان دانشجو قادر باشد :

- نظریه ماری پارکر فالوت را بیان نماید.
- نظریه چستربرنارد را شرح دهد.
- نظریه هربرت سایمون را تشریح نماید.
- نظریه عمومی سیستم ها را توضیح دهد.

جلسه هفتم

هدف کلی: آشنایی با مکاتب جدید سازمان و مدیریت

در پایان دانشجو قادر باشد :

- نظریه سیستم ها و معنی و مفهوم سیستم را بیان نماید.
- سلسله مراتب سطوح پیچیدگی سازمان را بیان نماید.
- طبقه بندی سیستم ها را بیان نماید و برای هر مورد مثال بزند.

جلسه هشتم

هدف کلی: آشنایی با مکاتب جدید سازمان و مدیریت

در پایان دانشجو قادر باشد :

- تئوری اقتضاء را تشریح نماید.
- مدیریت ژاپنی و تئوری Z را توضیح دهد و آنها را با هم مقایسه کند.

جلسه نهم

هدف کلی: آشنایی با وظیفه برنامه ریزی در مدیریت

در پایان دانشجو قادر باشد :

- تعاریف برنامه ریزی را بیان نماید.
- ماهیت برنامه ریزی را شرح دهد.
- انواع برنامه ریزی را از نظر وسعت، زمان تعریف نماید.
- تفاوت‌های برنامه ریزی رسمی و غیر رسمی را بیان نماید.
- معیارهای تعیین هدف را بداند و بتواند یک هدف خوب را بر این اساس بیان کند.

منابع :

- کتاب سازمان و مدیریت از تئوری تا عمل تألیف ایران نژاد پاریزی و ساسان گهر
- کتاب مبانی سازمان و مدیریت تألیف علیرضا رضائیان
- کتاب مدیریت منابع انسانی تألیف اسفندیار سعادت
- کتاب اصول و مبانی مدیریت تألیف عبدالله جاسبی
- کتاب مدیریت رفتار سازمانی تألیف استغفر رابینز
- مقالات چاپ شده در مجلات معتبر علمی

روش تدریس: سخنرانی، بحث گروهی و پرسش و پاسخ

رسانه های کمک آموزشی: وایت برد، ویدیو پروژکتور، کامپیوتر

سنجش و ارزشیابی

ساعت	تاریخ	نمره	روش آزمون	آزمون
	هر جلسه	۱	پرسش و پاسخ	تکالیف کلاسی و حضور فعال در کلاس
	هر جلسه	۱	کتبی/شفاهی	کوئیز
	طبق هماهنگی قبلی	۱	ارایه در کلاس	ارایه کلاسی
	مطابق برنامه امتحانات	۷	چهارگزینه‌ای/ تشریحی	آزمون پایان دوره

مقررات درس و انتظارات از دانشجو:

از دانشجویان محترم انتظار می رود:

- حضور منظم و دقیق در جلسات درس داشته باشند.
- در بحث های گروهی و فعالیت های آموزشی مشارکت نمایند.
- در هر جلسه آمادگی پاسخ گویی به سؤالات مبحث قبلی را داشته باشند.
- از دیگر منابع و سایت های معتبر علمی استفاده نمایند.
- تلفن همراه خود را در کلاس خاموش نمایند یا در حالت سکوت قرار دهند.

نام و امضای مدرس:	نام و امضای مدیر گروه:	نام و امضای مسئول EDO دانشکده:
دکتر علی کاظمی	دکتر مسلم صوفی	دکتر شهاب رضائیان
تاریخ تحویل: ۱۴۰۵/۰۱/۲۸	تاریخ ارسال:	تاریخ ارسال :

جدول زمان بندی درس مدیریت صنعتی

روز و ساعت جلسه : یکشنبه ۱۰ تا ۱۲

مدرس	موضوع هر جلسه	تاریخ	جلسه
دکتر علی کاظمی	تاریخچه مدیریت		۱
دکتر علی کاظمی	مفهوم سازمان و مدیریت		۲
دکتر علی کاظمی	مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت		۳
دکتر علی کاظمی	مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)		۴
دکتر علی کاظمی	مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)		۵
دکتر علی کاظمی	مکاتب جدید سازمان و مدیریت		۶
دکتر علی کاظمی	مکاتب جدید سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)		۷
دکتر علی کاظمی	مکاتب جدید سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)		۸
دکتر علی کاظمی	برنامه ریزی		۹

جدول بلوپرینت EDC

رتبه علمی: دانشیار نام گروه آموزشی: بهداشت عمومی تعداد سوال: ۹

گروه آموزشی: بهداشت عمومی		دانشکده: بهداشت		نیمسال تحصیلی: نیمسال دوم ۱۴۰۵-۱۴۰۴		جدول بلوپرینت آزمون: مدیریت صنعتی	
تعداد سوالات مربوط به هر یک از سطوح اهداف یادگیری			تعداد سوالات	درصد زمان اختصاص داده شده	مدت زمان آموزش (ساعت)	عنوان محتوای آموزشی	ردیف
حیطه ی نگرشی	حیطه ی مهارتی	حیطه ی شناختی					
		۱	۱		۲	تاریخچه مدیریت	۱
		۱	۱		۲	مفهوم سازمان و مدیریت	۲
۱			۱		۲	مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت	۳
		۱	۱		۲	مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)	۴
		۱	۱		۲	مکاتب کلاسیک سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)	۵
۱			۱		۲	مکاتب جدید سازمان و مدیریت	۶
	۱		۱		۲	مکاتب جدید سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)	۷
		۱	۱		۲	مکاتب جدید سازمان و مدیریت (ادامه جلسه قبل)	۸
		۱	۱		۲	برنامه ریزی	۹
۲	۱	۶	۹		۱۸	جمع	

**ممکن است تعداد سوالات با توجه به نحوه طرح سوالات تغییر کند. برای مثال اگر سوالات آزمون نهایی چهارگزینه‌ای باشد تعداد سوالات از هر مبحث افزایش خواهد یافت.